



per e-mail (staten@prvlimburg.nl)
Voorzitter Provinciale Staten van Limburg
Postbus 5700
6202 MA MAASTRICHT

Weert/Horst, 8 februari 2010

Vragen ex 38 art. RvO
Betreft: beloningen in de (semi)publieke sector.

Geacht college,

In vervolg op vragen van de fractie SP inzake beloning kwartiermaker Westelijke Mijnstreek hebben wij de behoefte om nadere verduidelijking te krijgen over de wijze waarop beloningen in de semi(publieke) sector tot stand komen.

Bij de behandeling van het voorstel tot oprichting van de overheids-nv Klavertje 4 in de Statenvergadering van 3 april '09 bracht dhr. Diederik naar voren dat de directie van de nv maximaal de Balkenende-norm zou mogen verdienen inclusief toelagen en dergelijke. In antwoord daarop stelde gedeputeerde Driessen dat: *"met betrekking tot de Balkenende-norm wij aangegeven hebben dat de functie afgeleid zal zijn van de Balkenende-norm. De Balkenende-norm geeft zoals bekend aan hoe gekeken wordt naar publieke functies, private functies en publiekprivate functies. Met name zullen wij hier bekijken op welke wijze de directiefunctie een plek kan krijgen in het grote geheel van de Balkenende-norm."* En verder op blz. 84 van de notulen: *"Wat betreft motie 2 over de Balkenende-norm heb ik eerder al aangegeven dat wij de beloningssystematiek zullen gebruiken die gekoppeld is aan en afgeleid is van de Balkenende-norm. Ik heb u aangegeven dat dit mede afhankelijk is van de structuur van het bedrijf met zijn omgeving. Ik wil daarop overigens later terugkomen als de zaken concreet aan de orde zijn geweest."*

Deze duidelijke uitspraken waren voor de PvdA fractie toen reden om de hierop betrekking hebbende motie niet te steunen.

De berichten die wij sindsdien ontvangen hebben, wijzen er op dat tot nu toe de uitgesproken voornemens nog niet in de praktijk worden toegepast. Reden om daar meer duidelijkheid over te verkrijgen:

- Kunt u uiteenzetten wat u verstaat onder de Balkenende-norm?
- Bent u van mening dat de Balkenende-norm de limiet moet vormen voor beloningen in de (semi)publieke sector?
- In hoeverre hanteert u als uitgangspunt dat bij projecten waar de provincie direct bij betrokken is zoals bij gebiedsontwikkelingen de Balkenende-norm te allen tijde moet worden toegepast.
- Zijn hiervoor in overleg met gemeenten beleidsregels vastgesteld?
- Bent u van mening dat de Balkenende-norm ook toegepast moet worden ingeval de werkzaamheden verricht worden via een adviesbureau, dus door functionarissen waar geen directe arbeidsrelatie mee bestaat?
- Zijn er regels aan de hand waarvan u de uurtarieven van adviesbureaus toetst op basis van redelijkheid en billijkheid.
- Bent u voornemens om per direct alle verrichte werkzaamheden waar u direct dan wel indirect bij betrokken bent te laten verrichten met inachtneming van de Balkenende-

- norm, ook in geval de werkzaamheden worden verricht in parttime verband, tijdelijk of via adviesbureaus?
- Wordt het niet de hoogste tijd dat er een beloningsstructuur in Limburg tot stand komt voor te verrichten werkzaamheden in de (semi)publieke sector?
 - In hoeverre zou daarbij de provinciale en gemeentelijke salarisschalen als basis kunnen dienen?

Meer specifiek:

- Op welke manier is er uitvoering gegeven aan de toezegging van gedeputeerde Driessen om de beloningsystematiek van de directie van de overheids-nv Klavertje 4 af te stemmen op de Balkenende-norm?
- Ook de gemeente Maasbree heeft uitdrukkelijk gepleit voor een honorering van de directeur Klavertje 4 nv op basis van de Balkenende-norm. Kunt u uitleggen welke redenen er zijn om een beloning toe te kennen die afgeleid is van de tweede categorie als bedoeld in het document Beloningsbeleid bij Staatsdeelnemingen.
- In hoeverre is er bij de besluitvorming tot structurele provinciale bijdrage in de proceskosten uitvoeringsagenda nv regio Venlo voor de periode 2009- 2013 rekening gehouden met de beloningsystematiek als afgeleide van de Balkenende-norm. Graag willen wij nader inzicht in de salarisopbouw van de daartoe aangestelde of nog te benoemen functionarissen.

Over de hoogte van de beloning kwartiermaker Westelijke Mijnstreek is inmiddels van SP-zijde opheldering gevraagd.

Bij de uitwerking van de gebiedsontwikkeling Midden Limburg zijn er in 2009 "exhibitionistisch" hoge vergoedingen betaald aan kwartiermakers die via Boer & Croon ingehuurd werden zoals aan dhr. Fred Kuijers à raison van € 21.250 per maand voor 2,5 dag werken per week. Omgerekend op jaarbasis naar een fulltime baan € 510.000, = Momenteel is gedurende 9 maanden tot 1 mei 2010 een kwartiermaker aangesteld tegen een vergoeding van in totaal € 150.000, = waarbij hij werkzaam is gedurende 3,5 dag per week. Komen we uit op een jaarinkomen van € 285.000,=.

- Hoe is de besluitvorming om te komen tot dergelijke toekenningen tot stand gekomen? Welke criteria zijn daarbij gehanteerd?
- Wordt er bij de aanstelling van directeuren gebiedsontwikkeling en directies overheids-nv's een relatie gelegd met de provinciale ambtenarenschalen?
- Ons is bericht dat functionarissen die tot taak hebben het proces Floriade in goede banen te leiden eveneens opmerkelijke vergoedingen incasseren. Zo wordt gesteld dat een coördinator culturele evenementen aangesteld is met een honorering van € 250.000, = op jaarbasis. Graag zouden we daar meer toegespitste toelichting op willen ontvangen.
- Kunt u meer in het algemeen inzicht geven in de hoogte van de salariering van de aangestelde medewerkers en ingehuurde adviseurs die betrokken zijn bij de Floriade.
- Zou het niet aan te bevelen zijn de Staten een beleidsnotitie voor te leggen tot vaststelling van de beloningsstructuur in de (semi) publieke sector en de honorering van externe adviseurs?
- Tot slot: voor bijzondere prestaties worden blijkbaar bijzondere beloningen toegekend. In welke mate zou in dat opzicht niet veel meer het salaris van een gedeputeerde als richtsnoer gehanteerd moeten worden?

Vriendelijke groeten,

Thijs Coppus
Statenlid SP

Alouis Heijmans
Statenlid PvdA